



Rapport d'activité 2013-2014



Autisme Québec



Table des matières

Mot de la présidente.....	3
Conseil d'administration 2013-2014.....	5
Mission et objectifs	6
Défense des droits	7
Information et sensibilisation	8
La Fondation de l'autisme	
Des engagements gagnants!.....	11
Services aux familles	14
Fonctionnement de l'organisme.....	17
Partenariat.....	18
Perspectives 2014-2015.....	19

Remerciements

Merci à nos collaborateurs dans la préparation de ce rapport :
Rosalie Côté à la révision et Michèle Blondeau à la mise en page.

Photo de la couverture: Victor-Antoine et Catherine

Mot de la présidente

Voilà une année qui se termine avec une campagne électorale et un nouveau gouvernement. Nouveaux ministres, nouveaux députés, nouveaux responsables politiques, bref, beaucoup de travail en vue pour le mouvement communautaire afin d'informer et sensibiliser tous les nouveaux venus. Nous avons franchi certaines avancées avant le déclenchement des élections, des promesses ont été faites visant le financement des organismes, la diminution des listes d'attente et les services aux adultes à venir. La situation est toujours aussi criante chez les plus de 21 ans qui ne reçoivent aucun service de jour.

L'association fêtera dans deux ans son quarantième anniversaire. Notre budget annuel atteint maintenant 1 M\$; nous offrons des services adaptés de répit, de camp d'été et de séjour et d'activités de jour à quelque 250 familles tout au long de l'année. On doit maintenant couper dans la quantité de services attendus afin de répondre avec le plus d'équité possible à toutes les demandes de nos familles.

L'acquisition de la maison de Beauport, qui accueille presque tous les services, a été un événement marquant dans notre histoire, qui nous a entre autres permis d'augmenter l'offre de services aux familles. De nouveaux défis cependant nous attendent, car nous arrivons à un autre point tournant. Nous avons un beau grand terrain, mais hélas, la maison est devenue trop petite. Les répits du samedi accueillent 20 participants et autant de moniteurs; à l'été, ce sont 35 campeurs accompagnés évidemment de 35 moniteurs: une logistique difficile à gérer, particulièrement les jours de pluie!

Il faut d'abord penser à agrandir les locaux et à construire une nouvelle salle multi, qui servirait à la fois de salle de formation pour 75 personnes, de salle de jeux grâce à des panneaux amovibles, de salle pour les moniteurs, etc. Pour agrandir, nous allons devoir, en compagnie des administrateurs de la Fondation, sortir notre bâton de pèlerin pour partir à la recherche de nouveaux partenaires financiers.

Ensuite, en guise de deuxième étape, nous aimerions offrir des services 24/7, c'est-à-dire offrir 4 places d'urgence à l'année. Ces chambres occuperaient la partie qui héberge présentement les bureaux. Il faudrait donc déménager les bureaux, étudier différentes options, une construction neuve, un autre agrandissement sur le terrain, ou un local dans l'environnement proche. Nous savons que le développement d'un service de dépannage d'urgence est l'une des plus grandes priorités identifiées par les parents. Il s'agira donc de notre objectif dans les prochaines années, sans oublier que la piscine a besoin de nouveaux vestiaires.

Autisme Québec est un organisme engagé profondément dans sa mission. Nous formons un conseil d'administration de 10 personnes bénévoles, qui s'appuie sur une équipe permanente de 6 personnes: une responsable des services qui supervise à elle seule toute la gamme des services aux familles; une chargée de comptabilité qui doit gérer un service de paie impressionnant; soutenue par une commis de bureau; une travailleuse sociale qui, entre autres tâches, accompagne les familles; une agente d'information qui soutient tout ce beau monde et apporte un appui considérable à l'association et à la Fondation dans ses actions de communication et de collecte de fonds, sans compter le personnel temporaire d'environ 65 personnes; le tout sous la gouverne d'une directrice générale reconnue pour ses qualités de négociatrice et de visionnaire.

Nous sommes aussi appuyés sans condition par la Fondation de l'autisme dédiée à répondre à nos besoins. La situation actuelle oblige à mettre en commun toutes nos énergies pour faire en sorte que les personnes autistes et leur famille reçoivent de bons services. Nous avons profité cette année d'un apport budgétaire supplémentaire qui a été presque entièrement attribué au camp L'Escapade, faisant en sorte de diminuer de façon importante la coupure de service que nous appréhendions. Nous avons quand même dû couper quelques semaines, par manque d'espace. Nous sommes donc à la recherche d'un site de camp qui pourrait accueillir le groupe des adolescents ou des adultes.

Je ne renouvellerai pas mon mandat, et ce, après 22 années au conseil d'administration, dont 5 comme vice-présidente et 17 comme présidente, le temps de prendre une pause. Je quitte une fonction et un conseil d'administration, mais pas une cause! À mes premiers contacts en conseil d'administration, j'ignorais tout du fonctionnement qui implique procès-verbaux, ordres du jour, suivis, etc. C'est tout un apprentissage, mais on y arrive. J'ai tenté de mettre à profit ma propre expérience dans le milieu des communications et ma proximité avec le fonctionnement des cabinets ministériels. J'y suis arrivée avec toute mon énergie de parent d'un petit garçon autiste qui voulait changer les choses afin de faciliter la voie pour les autres. J'ai appris beaucoup au contact des parents, des personnes que je suis heureuse d'avoir côtoyées et je peux dire que je suis fière des accomplissements dont j'ai été témoin.

Nos membres peuvent compter sur nous, l'association, la Fondation et la permanence. Nous vous disons que nous avons besoin de vous plus que jamais, alors qu'on ne sait trop à quoi s'attendre des pouvoirs publics. Nous avons besoin de vous pour toutes les tâches qui concernent l'entretien de la maison et lesquelles ne devraient pas revenir à une permanence très occupée à répondre à vos besoins et à les représenter dans les instances régionales. Nous avons besoin de vous pour participer

aux actions de collecte de fonds de nos généreux partenaires : Kiwanis, Club Rotary, Chevaliers de Colomb, les étudiants de la Faculté de médecine de l'Université Laval et tous ceux qui vous sont énoncés dans le présent rapport annuel.

Nous sommes toutes des personnes, parents ou grands-parents, fort interpellées par leurs obligations. Il appartient à chacun de voir comment il peut apporter sa contribution. Il n'y a pas si longtemps, nous devions fermer le bureau de juin à septembre afin de permettre l'accès au camp d'été à notre clientèle. La réalité d'aujourd'hui a heureusement évolué, mais votre apport n'en est pas moins essentiel. Que chacun se sente interpellé dans sa capacité de le faire. Les acquis d'aujourd'hui sont le

résultat des efforts d'hier et de tous ceux qui ont été faits au fil du temps. Votre engagement peut faire la différence sur l'avenir des services, sachez-le.

Sur le plan des finances, si 250 familles faisaient un don de 100 \$ par année à la Fondation, cela représenterait un apport de 30 000 \$: c'est moins de 2 \$ par semaine. La force du nombre peut accomplir des miracles!

Ginette Côté

Au revoir Ginette

C'est avec un pincement au cœur que nous avons appris que Ginette Côté, notre présidente depuis de nombreuses années, bien avant qu'aucune d'entre nous ne soit embauchée par Autisme Québec, allait quitter pour de bon le conseil d'administration de l'organisme. Nous avons déjà réussi auparavant à la faire changer d'avis ; nous avons essayé de ne pas trop mettre de pression cette fois-ci. Après plus de 20 ans en poste, nous avons compris qu'elle avait bien mérité une véritable retraite.

Ginette, tu vas nous manquer : non seulement ton engagement passionné, tant ici qu'à la Fédération, mais aussi ta compréhension des enjeux et ta vision globale des besoins.

Mais surtout, c'est toi, en tant que personne, dont nous nous ennuierons le plus. Tu auras été une présidente extraordinaire, une maman qui se sera battue toute sa vie pour que les autres parents puissent avoir la vie plus facile.

Au nom de tous nos membres, merci !

De la part de toute l'équipe

*Lili,
Chantale,
Chantal,
Marie-Joëlle,
Kathleen,
Marie-Élaine,
Marie-Hélène.*

Conseil d'administration 2013-2014

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le mardi 11 juin 2013. Vingt-cinq membres votants étaient présents, plus quelques conjoints et des partenaires. Éric Breton, Marie-Christine Destison, Jacques Fortier et Marie-Josée Lapointe venaient en élection. Jean-François Beaudry, Patrick Bérubé, Ginette Côté, Johanne de Blois et Élisabeth Le May continuaient leur mandat.

Six personnes ont été mises en nomination pour cinq postes, il y a eu élection. Sébastien Duchaine est demeuré membre observateur.

Entre le 1^{er} avril 2013 et le 31 mars 2014, les membres du conseil d'administration se sont réunis à huit reprises.

Présidente
Ginette Côté

Vice-président
Jean-François Beaudry

Trésorière
Élisabeth Le May

Secrétaire
Éric Breton

Administrateurs
Patrick Bérubé
Jacques Fortier

Administratrices
Christiane Blanchet
Johanne de Blois
Marie-Josée Lapointe

Membres observateurs
Sébastien Duchaine
Rafik Halim



De gauche à droite : M^{me} Lili Plourde, directrice générale, M^{me} Marie-Hélène Talbot, intervenante communautaire, M^{me} Chantale Gosselin, chargée de comptabilité, M^{me} Marie-Élaine Coulombe, agente d'information et M^{me} Kathleen Roy, coordonnatrice des services.

Absentes lors de la photo, Mesdames Marie-Joëlle Langevin, intervenante communautaire, et Chantal Roussel, commis de bureau.

Mission et objectifs

Autisme Québec est un organisme à but non lucratif qui regroupe des parents, des amis et des proches de personnes autistes ou vivant avec un trouble du spectre autistique (TSA). À l'origine, ses objectifs étaient la promotion et la défense des droits des personnes autistes et de leur famille. Plus de 35 ans plus tard, cette mission s'est considérablement élargie. Afin de répondre aux besoins particuliers de ces personnes, Autisme Québec leur propose maintenant une gamme de services, incluant des activités d'information et de sensibilisation, tout en continuant ses actions de promotion et de défense de leurs droits avec force et détermination.

Autisme Québec met à la disposition des familles :

- Un service d'accueil et d'orientation;
- Des groupes d'entraide pour les parents;
- Un service d'accompagnement dans les démarches pour obtenir des services et pour faire de la représentation, au besoin, auprès des instances du réseau;
- Des fins de semaine de répit à Québec et à Donnacona;
- Un camp d'été pour enfants et adultes;
- Un camp de séjour estival et un autre en janvier;
- Un camp de jour pour les adolescents vivant avec le syndrome d'Asperger;
- Une aide financière pour l'accompagnement aux loisirs d'été et pour l'aide aux devoirs;
- Un club pour adolescents et adultes atteints du syndrome d'Asperger;
- Des ateliers du samedi.

Autisme Québec continue en parallèle de s'investir dans son travail d'information et de sensibilisation auprès des familles, du gouvernement, des professionnels concernés et du grand public.

Dans ce but, l'organisme :

- Recherche, recueille, synthétise, vulgarise, puis diffuse l'information relative à l'autisme;
- Développe son centre de documentation;
- Publie une infolettre hebdomadaire ainsi que le bulletin électronique trimestriel *Contact en bref*, chacun à plus de 350 exemplaires;
- Fait de la représentation auprès de ses partenaires et de son réseau;
- Organise des rencontres thématiques et des activités de formation;
- Propose une programmation d'activités spéciales dans le cadre du mois de l'autisme;
- Anime une page Facebook.

Défense des droits

Dossier scolaire

Encore cette année, la majorité des accompagnements effectués auprès des parents ont été faits à la suite de difficultés dans le milieu scolaire. Nous observons des problématiques tant pour les enfants intégrés dans des classes régulières que pour ceux des classes spécialisées. Nous observons un manque de ressources dans les écoles, surtout celles qualifiées en autisme. Le plus grand problème reste l'incompréhension des besoins des personnes avec un TSA intégrées au régulier. Le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport privilégie l'inclusion scolaire et nous savons que le nombre de diagnostics de TSA augmente chaque année. Il y a donc énormément de travail à faire concernant la sensibilisation et la formation du milieu scolaire dans les années à venir. Les formations sur les droits des élèves avec des besoins particuliers en milieu scolaire sont en demande et le service d'accompagnement lors des rencontres de plan d'intervention l'est aussi.

Dossier Régie des rentes du Québec

À la suite de l'augmentation notable des demandes de révision de la décision prise par la Régie des rentes du Québec (RRQ) sur l'admissibilité des enfants ayant un TSA à la prestation pour enfant handicapé, nous avons contacté les députés de diverses régions afin de déposer une pétition à l'Assemblée nationale du Québec. Nous avons récolté plus de 3000 signatures entre la fin septembre et la fin novembre 2013. Il aura fallu attendre au mois de février pour le dépôt de cette pétition à l'Assemblée nationale. Nous étions toujours en attente de la réponse de la Commission parlementaire lorsque les élections ont été déclenchées. Parallèlement à cette démarche, la Fédération québécoise de l'autisme a envoyé une lettre à ce sujet à l'ex-ministre M^{me} Agnès Maltais qui était responsable du dossier à l'époque.

Cette lettre devra évidemment être réacheminée au nouveau ministre responsable du dossier de la RRQ, et la pétition devra à nouveau être mise en ligne afin de récolter de nouvelles signatures. Cette action devrait se faire à l'automne 2014.

Nous montons également un dossier compilant les motifs de refus reçus par les membres. Nous travaillons sur ce dossier en collaboration avec la Fédération québécoise de l'autisme.

Trou de service pour les personnes autistes de 21 ans et plus

On a entendu parler dans les médias du manque de services existants pour les personnes autistes de plus de 21 ans. Effectivement, à leur sortie de l'école, ces jeunes adultes se retrouvent en attente de services de la part du CRDI. Ce qui leur est offert, après une attente d'en moyenne deux ans, est un plateau de travail ou un centre de jour à temps partiel. De plus, le service ne correspond souvent pas au besoin réel de ces personnes.

Nous avons accompagné un groupe de parents qui était confronté à cette situation, dans un processus de plainte envers le CRDI. L'investigation du Commissaire local aux plaintes et à la qualité des services n'a pas donné les résultats souhaités.

Parallèlement à cette démarche, ces parents se sont mobilisés afin de créer un service de centre de jour en collaboration avec le Patro Roc-Amadour. À ce jour, les démarches ne sont pas encore finalisées. Depuis l'automne, Autisme Québec prête ses locaux du sous-sol à 6 familles en attente de services, 3 jours par semaine. Les parents financent eux-mêmes les accompagnateurs engagés pour s'occuper de leur enfant, en attendant d'avoir accès à un service répondant à leurs besoins.

Autisme Québec participe à de nombreux comités tout au long de l'année. En voici la liste :

- Comité parentalité et Comité répit dépannage au ROP-03
- Comité sur le continuum résidentiel
- Comité transition école-vie active (TEVA)
- Comité d'admission du Transport adapté de Québec (STAC)
- Conseil d'administration et Comité d'action politique de la Fédération québécoise de l'autisme
- Conseil d'administration d'ÉquiTravail
- Comité régional de soutien aux ressources de répit, dépannage et gardiennage

Information et sensibilisation

Ce service regroupe le centre de documentation et la matériathèque, l'information téléphonique et les rencontres, les activités pour les familles et leur entourage, les formations, l'infolettre hebdomadaire, le *Contact en bref*, la page Facebook et les activités organisées dans le cadre du mois de l'autisme.

Information téléphonique et rencontres

Depuis cinq ans environ, nous observons une hausse continue des demandes d'information, par téléphone ou pour des demandes de rencontres. Parents, membres de la famille élargie, professionnels de différents milieux et personnes TSA elles-mêmes nous ont contactés afin d'obtenir divers renseignements. Les renseignements demandés sont de nature très variée, mais concernent souvent la procédure à suivre pour obtenir un diagnostic, des services ainsi que des outils d'intervention.

Activités de soutien

À l'automne, nous avons tenu notre traditionnelle soirée d'accueil pour les nouveaux membres. Nous avons maintenu la formule de l'an dernier, donc les personnes présentes ont pu rencontrer des représentants de différents organismes partenaires, notamment le CRDI de Québec et le CLSC. Cette soirée semble avoir été appréciée par la vingtaine de participants présents.

Soirées thématiques pour les parents

Près de 200 personnes ont participé à ces activités

- Ateliers *Une personne autiste dans ma famille*, par la permanence
- Atelier *Fratrie*, par la permanence
- Soirée sur *les crédits d'impôt* par Remboursement Alisa et le *REEI* par Finandicap
- Conférence sur *la fratrie* par M^{me} Stéphanie Deslauriers, psychoéducatrice
- Conférence sur *le testament et la fiducie testamentaire* par M^e Frédéric Baril, notaire
- Soirée témoignage sur *les chiens Mira en autisme* par M^{me} Geneviève Desroches, mère et membre d'Autisme Québec
- Atelier sur *les applications iPad* par M^{me} Annie Filion, mère et formatrice
- Conférence sur *les besoins et défis des personnes autistes sans déficience intellectuelle* par D^{re} Francine Ouellet, pédopsychiatre
- Atelier sur *la modulation sensorielle* par M^{me} Gabrielle Rioux-Chouinard, ergothérapeute



Visuel du mois de l'autisme

Rencontres avec des partenaires (enseignants, professeurs, éducateurs)

L'Université Laval nous a contactés afin de donner une formation aux futurs enseignants au secondaire régulier. Plus d'une centaine d'étudiants ont bénéficié de cette formation. Nous sommes allés donner une formation aux étudiants en technique en travail social du Cégep de Sainte-Foy également. Deux écoles ont communiqué avec nous cette année afin d'obtenir la formation sur les TSA pour leurs enseignants; en tout, une trentaine d'enseignants en ont bénéficié. D'autres écoles ont reçu les mêmes informations de manière plus ponctuelle et informelle. De plus, plusieurs actions de sensibilisation ont été offertes aux élèves des niveaux primaire et secondaire afin qu'ils comprennent mieux leurs compagnons de classe ayant un TSA.

Projet Vidéo

Un groupe d'adultes Asperger, soutenus par Marie-Joëlle Langevin, a participé à un projet de sensibilisation contre l'intimidation vécue par des jeunes TSA dans le milieu scolaire. Ce projet s'est réalisé en deux phases. La première consistait à diffuser une courte vidéo sur les médias sociaux dans laquelle on voit un jeune autiste être victime d'intimidation. La seconde phase a été la publication du *making of* de cette vidéo à la suite de sa diffusion durant quelques semaines. Dans le *making of*, on suit toutes les étapes du projet, de la discussion sur le contenu à la réalisation finale en passant par le tournage même. On voit également les témoignages des participants sur leur propre vécu scolaire.

Le groupe a participé à toutes les étapes visant la réalisation de ce projet (réalisation, montage, tournage, etc.) et cette vidéo est maintenant disponible comme matériel de sensibilisation contre l'intimidation des jeunes TSA à l'école.

Collaboration des partenaires :

- **Guillaume Fortier** : réalisateur
- **Télé-Québec** : prêt de matériel de tournage et de montage, prêt de personnel
- **École Saint-Jean-Eudes** : école où a eu lieu le tournage et participation de quelques élèves au projet
- **Fonds régional d'investissement jeunesse** : financement

Formations suivies par le personnel en 2013-2014

- *La relation d'aide* avec M^{me} Lucie Émond, le samedi 1^{er} juin, au CLSC de Charlesbourg
- La Fratrie
- Conférence annuelle d'ATEDM (Montréal), invitée D^{re} Suruchi Chandra, psychiatre
- *Commandite d'événements* – Centre St-Pierre
- Évaluation du personnel par le Centre St-Pierre le 7 mai 2013
- Université Laval (automne-printemps 2013) :
 - Gestion des ressources humaines et relation du travail
 - Travail et santé mentale
 - Formation en entreprise
- Conférence Web du RNETED : DSM-V par M^{me} Nathalie Garcin et M^{me} Katherine Moxness : 30 septembre 2013
- Conférence Web du RNETED : TSA et dépendances par M. Étienne Gaudet : 28 janvier 2014
- Formation en intégration scolaire par M^{me} Lorraine Doucet : 18 janvier 2014
- Superviser une équipe de travail avec le Centre St-Pierre
- Conférence annuelle d'ATEDM sur le thème de la technique ABA , par M^{me} Doreen Granpeesheh.

Mois de l'autisme 2013

Autisme : Soyons ouverts d'esprit

Les porte-parole du mois de l'autisme pour la région de Québec ont été, pour une deuxième année consécutive, Isabeau et les chercheurs d'or. À cheval entre folk et country, la musique de cette formation de Québec porte à bouger, à taper du pied et même à danser quand le contexte s'y prête. Ses membres ont accepté d'être porte-parole du mois de l'autisme pour la région de Québec. Isabeau Valois, la chanteuse du groupe, a été inspirée par le rôle de porte-parole pour une raison très personnelle. Son grand frère, décédé subitement il y a plus d'une dizaine d'années, était autiste. Elle a eu envie de s'impliquer et de soutenir Autisme Québec.

Autisme Québec profite du mois de l'autisme pour organiser des activités à l'intention des familles et pour sensibiliser la population aux troubles du spectre autistique (TSA). Les TSA touchent un nombre grandissant de familles, au point où on parle maintenant de 1 diagnostic sur 100 personnes. Dans la région de Québec, cela représente plus de 3 500 personnes.

Diverses activités ont été organisées et les membres ont été nombreux à y participer.

■ Mardi 2 avril

Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme

En cette journée, de nombreuses villes au Québec ont suivi pour la première fois le mouvement mondial *Faites briller en bleu* pour l'autisme. Tous ceux qui souhaitaient illuminer en bleu leur maison, école, lieu de travail ou bien s'habiller en bleu ont été invités à le faire. Ce mouvement a été créé en 2010 par Autism Speaks afin d'appuyer la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme.

■ Mardi 2 avril

Conférence sur l'autisme et l'emploi

Une conférence a été organisée au collège Mérici. La présentation portait sur l'autisme et l'emploi. Plus de 150 personnes y ont assisté. Marie-Joëlle Langevin a d'abord fait une brève présentation du nouveau DSM-5 dont la publication en mai 2013 a suscité bien des questions. Le reste de la conférence a été divisé en deux parties. D'abord, il y a eu le témoignage de Jean-François qui a été appuyé par ÉquiTravail dans sa démarche de recherche d'emploi et d'intégration en milieu de travail. Ensuite, c'est Pier-Luc qui a partagé son expérience plus autonome. Dans les deux cas, les témoignages ont fait part de tout ce que cela peut entraîner de difficultés et de défis à relever.

■ Samedi 13 avril

Atelier En route vers l'autonomie

L'atelier a été annulé en raison d'un nombre insuffisant d'inscriptions.

■ Jeudi 18 avril

Talent Show

Plus d'une centaine de personnes se sont déplacées pour voir le Talent Show qui, encore une fois, a séduit toute l'assemblée. Animé par messieurs Éric Breton et Vincent Chouinard, le Talent Show a présenté nos artistes qui ont su se dépasser pour offrir un spectacle tout en couleurs et en originalité. Le projet a pu être réalisé grâce à la collaboration et à la participation du Musée de la civilisation, de l'Unité de loisir et de sport de la Capitale-Nationale, de la Fondation de l'autisme de Québec et de la Division du loisir communautaire et du développement social de la Ville de Québec.

■ Samedi 27 avril

La marche pour l'autisme

Plus de 150 personnes se sont donné rendez-vous à la place D'Youville afin de marcher pour l'autisme. Nous avons profité d'une agréable journée ensoleillée, ce qui a permis de joindre l'utile à l'agréable. Dans l'ensemble du Québec, ce sont plus de 4 000 personnes qui étaient réunies à l'occasion de cette grande marche de sensibilisation. Il s'agit d'une belle occasion pour certaines associations régionales participantes de sensibiliser la population et d'amasser des fonds pour financer des services directs aux familles. Ce rassemblement des familles d'enfants et d'adultes autistes est venu ainsi clôturer le mois de l'autisme.

Cette année, nous avons pu bénéficier d'une couverture médiatique durant tout le mois de l'autisme :

- Entrevue téléphonique avec un journaliste du bulletin *L'exemplaire*, produit par les étudiants en journalisme de l'Université Laval, à propos du Hockeython des étudiants en médecine de l'Université Laval, qui s'est tenu dans la nuit du 6 au 7 avril 2013
- Le réseau TVA a diffusé des images de la marche lors du bulletin régional du midi
- Entrevue de Lili Plourde avec M. Alain St-Ours, journaliste à la radio de Radio-Canada, lors de la marche
- La marche a fait l'objet de quelques lignes dans le journal *Le Soleil* du 28 avril.

Brunch annuel de la Fondation :

M. Denis Labonté reçoit un chèque de M. Richard Ferland, directeur de la caisse Desjardins des Chutes Montmorency, un montant amassé auprès des caisses du mouvement Desjardins de la région.



La Fondation de l'autisme

Des engagements gagnants!

L'ensemble de l'argent amassé tout au long de l'année par la Fondation de l'autisme de Québec vient aider le financement des services spécialisés dispensés par Autisme Québec.

Le 22^e brunch : une autre édition couronnée de succès

Le brunch annuel de la Fondation demeure sa principale activité de collecte de fonds. Cette édition s'est déroulée sous la présidence d'honneur de **M. Richard Ferland, directeur général de la Caisse Desjardins des Chutes Montmorency**. Près de 700 personnes, une assistance record, ont pris part à l'activité qui se déroulait le dimanche 7 avril, au Patro Roc-Amadour. Cette année encore, le brunch a dépassé son objectif de 50 000 \$ pour ainsi atteindre 63 000 \$, grâce à l'appui de généreux donateurs. Ajoutons que des prix de présence d'une valeur de plus de 17 000 \$ ont été offerts, grâce à la participation de précieux commanditaires.

Nous devons aussi souligner la contribution fidèle de Super C, qui fournit toute la nourriture depuis plus de dix ans. Sans ce précieux apport, il serait très difficile d'organiser une activité-bénéfice d'une telle ampleur.

Des partenaires solides et fiables

La réussite du brunch ne serait rien sans l'appui de plusieurs associations et organismes. Il est important de noter la collaboration indispensable du Patro Roc-Amadour pour l'organisation logistique et le soutien en cuisine.

N'oublions pas non plus l'engagement et le soutien d'une quarantaine de bénévoles. Cette année, nous avons pu compter sur la collaboration d'un groupe d'étudiants en gestion hôtelière du Cégep Limoilou, Campus de Charlesbourg, sous l'œil vigilant de leur professeure responsable, M^{me} Johanne de Blois, et de M^{me} Isabelle Bourget, technicienne en services alimentaires. Ils ont assuré un service des plus professionnel et ont ajouté une touche d'élégance à cette activité familiale. Nous tenons à les remercier d'avoir accepté de se lever si tôt pour une bonne cause. Nous avons également pu compter sur la collaboration de quelques professeurs du Cégep pour l'étape de préparation du brunch, que nous remercions également.

M^{me} Agnès Maltais, députée de Taschereau, ministre du Travail, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi que ministre responsable de la Capitale-Nationale et de la région de Chaudière-Appalaches, s'est jointe à l'équipe des bénévoles pour le service, un contact que les convives apprécient vivement.

M. Marcel Fradet a assuré l'animation du brunch de main de maître. Merci à messieurs Denys Deslauriers et Raymond Caron ainsi qu'à la compagnie **Solotech** qui ont assuré la sonorisation pour une deuxième année consécutive. Cela représente une contribution de plus de 1 000 \$.

La Fondation tient à remercier tous les généreux donateurs et les nombreux commanditaires de prix. Nous remercions aussi tous ceux et celles qui ont contribué à la réussite de l'activité en donnant un coup de main comme bénévole, en vendant ou en achetant des cartes, et en sollicitant leur famille, amis, proches et contacts, tant personnels que professionnels, pour obtenir des dons ou des prix. C'est plus qu'apprécié.

Un grand merci :

À nos fidèles partenaires

- Super C
- Caisse Desjardins des Chutes Montmorency
- Club Rotary de L'Ancienne-Lorette
- Club Kiwanis de Québec

À nos donateurs officiels

- Acier Nova
- Centre financier aux entreprises de la Capitale
- Groupe Createch
- Groupe Investors, bureau Lebourgneuf
- Julien Inc.
- Les Atocas de l'érable
- Les Gicleurs Québécois
- Raymond, Chabot, Grant, Thornton
- REMTEC
- SBI

Autres contributions à souligner : Arbois, Atrium Innovation, Boucher Lortie et Corporation d'Acier Alliance

À nos collaborateurs dans l'organisation du brunch

- Solotech
- Cégep Limoilou, Campus de Charlesbourg

À la source de vos projets



Des partenaires qui œuvrent année après année

Tout au long de l'année, les partenaires de la Fondation et parfois aussi nos membres organisent des collectes de fonds (souper homards du Club Kiwanis, rallye du Club Rotary de L'Ancienne-Lorette, concert-bénéfice au bar la Ninkasi, fabrication et vente de bijoux, activités en milieu de travail, etc.). Nous tenons à souligner leur générosité. Sincères remerciements à tous et à toutes!

Le **Club Rotary de L'Ancienne-Lorette** continue, par le biais de ses activités de collecte de fonds, à redistribuer de l'argent, notamment grâce au Télé-bingo. Nous le remercions de sa générosité et de sa fidélité.

Le 27 avril 2013, les **Chevaliers de Colomb du Conseil Notre-Dame-des-Laurentides** ont organisé leur troisième souper spaghetti au profit de la Fondation de l'autisme de Québec. La somme de 3 000 \$ a été remise à la Fondation à cette occasion. Merci aux organisateurs, à M^{me} Marie-Claude Beaulieu et à tous les participants de l'activité.

L'intérêt grandissant pour l'autisme et les troubles envahissants du développement favorise le rayonnement de la Fondation et contribue à améliorer le financement de services uniques dans la région de Québec.



Les étudiants du Cégep de Limoilou, campus de Charlesbourg étaient à l'œuvre à la préparation et au service...

Autres engagements à souligner

Hockeython de nuit de l'Université Laval

Chaque année, un groupe d'étudiants en médecine de l'Université Laval organise un hockeython afin d'amasser des fonds au profit d'une cause. À cette occasion, plus de 150 hockeyeurs, répartis en une douzaine d'équipes, se succèdent toute la nuit sur la glace du PEPS. C'est la cause de l'autisme qui a été choisie par les organisateurs de l'événement, qui s'est tenu le 6 avril 2013. Ils ont amassé 11 000 \$ qui ont été remis à la Fondation de l'autisme de Québec. Les organisateurs du hockeython ont bénéficié de la générosité de tous les participants, commanditaires et donateurs.

Nous tenons à remercier tous les organisateurs, dont M. Antoine Lapointe, M. Laurent Bilodeau et M. Francis Desbiens, ainsi que la trentaine de bénévoles, dont faisait aussi partie M. Samuel Lapointe, qui ont rendu cette activité possible! C'est une belle démonstration de solidarité qui fait honneur à une jeunesse inspirante!

Messieurs Laurent Bilodeau, Francis Desbiens et Antoine Lapointe, organisateurs du Hockeython de l'Université Laval confirment le dépassement de l'objectif qui était de 10 000 \$.





De gauche à droite, M. Denis Labonté, président de la Fondation de l'autisme de Québec, M^{me} Ginette Côté, présidente de l'association Autisme Québec reçoivent le chèque des mains des représentantes de l'AFAQ, M^{mes} Yolaine Jean et Isabelle Larose.

Un encan au profit de la Fondation

Le 22 octobre s'est tenue la 20^e édition de l'encan-bénéfice annuel de l'Association des femmes en assurance de Québec. La Fondation de l'autisme de Québec a eu la chance d'être choisie par ces femmes dynamiques comme bénéficiaire de l'édition 2013 et s'est vu remettre les profits de cette soirée qui a remporté un vif succès. En effet, c'est un montant de 14 500 \$ que les représentantes de l'AFAQ ont remis à la Fondation. Plus de 200 personnes étaient présentes à l'occasion de cette activité-bénéfice. Cette grande réussite a été rendue possible grâce, entre autres, à la générosité des différents commanditaires participants. Nous tenons à souligner le travail extraordinaire effectué par les membres du comité organisateur à l'occasion de cette activité. Nous désirons aussi remercier tous les commanditaires ainsi que les convives, qui ont su faire de cette soirée un moment unique.

Courir pour l'autisme

Le 17 novembre 2013, M. Éric D'Amours relevait un défi sportif en prenant part au marathon de Philadelphie. Il a effectué le parcours de 42 km en 3 heures 18 minutes. Cette course, dont c'était la 20^e édition, a attiré plus de 30 000 coureurs venus d'un peu partout au monde.

À l'occasion de sa participation à cet événement sportif, monsieur D'Amours en a profité pour amasser des fonds auprès de sa famille, de ses amis, de ses collègues de travail et de son employeur. Il a choisi de remettre les résultats de sa collecte à la Fondation de l'autisme de Québec. Il a relevé le défi en l'honneur de William Pronovost, qui fréquente nos services et dont le papa est un collègue de travail. La somme de 9 790 \$ a ainsi été amassée.

Éric D'Amours, marathon de Philadelphie



Sur la photo, on retrouve, dans l'ordre: M. Denis Labonté, président de la Fondation, M. Michel Goulet, employé du CFE et son fils, Benjamin Goulet, qui vit avec un trouble du spectre de l'autisme, M^{me} Cynthia Garneau, conseillère aux ventes de Desjardins Sécurité financière, M. Michel Bureau, directeur général, et M^{me} Josée Defoy, employée du CFE.

Engagement du cœur chez Desjardins

Le Centre financier aux entreprises (CFE) Desjardins de la Capitale, en collaboration avec Desjardins Sécurité financière, a remis en février 2014 la somme de 3 500 \$ à la Fondation de l'autisme de Québec. En effet, encore une fois, M. Michel Bureau, directeur général, et ses employés ont décidé de soutenir une cause qui leur est chère, et ce, tout en veillant à ce que leurs membres soient bien protégés grâce à l'assurance vie et invalidité sur les financements. Les employés ont choisi de faire un don plutôt que d'accepter le cadeau ou la prime qui leur revenait.

La remise du chèque a eu lieu le 28 février 2014 à l'occasion d'une rencontre d'équipe dans les bureaux du CFE de la Capitale. Les représentants étaient bien heureux de remettre cette somme à la Fondation de l'autisme de Québec.

Merci à tous les généreux donateurs qui permettent à la Fondation de poursuivre sa mission qui est de venir en aide aux familles touchées par l'autisme.



Services aux familles

Club des passions – 12 ans et plus

Le Club des passions est une activité pour les personnes ayant un syndrome d'Asperger. Ces rencontres entre amis se déroulent au siège social d'Autisme Québec toutes les semaines, du lundi au jeudi, de 19 h à 21 h, d'octobre à mai (pause pour le temps des Fêtes). Chaque soir est destiné à un groupe d'âge différent. Cette année, nous n'avons pas eu à faire de tirage au sort pour déterminer les participants, ce que nous devons faire quand nous avons un nombre trop élevé d'inscriptions.

Le groupe du mercredi comptait 7 participants de 15 à 18 ans. Il y a eu un abandon à l'hiver et une personne sur la liste d'attente, inscrite après la date limite d'inscription. Le groupe du lundi comptait 10 participants de 23 ans et plus. Il n'y a eu aucun abandon et aucune liste d'attente. Le groupe du mardi comptait 9 participants de 18 à 24 ans. Le groupe du mercredi comptait 7 participants de 15 à 18 ans. Il y a eu un abandon à l'hiver et une personne sur la liste d'attente, inscrite après la date limite d'inscription. Le groupe du jeudi comptait 7 participants de 12 à 15 ans. Il y a eu un abandon en janvier et trois personnes sur la liste d'attente, inscrites après la date limite d'inscription.

Deux monitrices accompagnées d'une stagiaire pour chaque groupe ont supervisé les rencontres.

Merci à toute l'équipe: Alexia Caron, Marie Phaneuf-Fournier, Gabrielle Rioux-Chouinard, Roxanne Lapierre-Langevin, Camielle Villeneuve, Caroline Simon, Valérie Ferland et Ann-Élizabeth Sweetman.

Répît de Québec

Les répits de fin de semaine se déroulent au siège social d'Autisme Québec à Beauport, de septembre à juin, en alternance d'une fin de semaine sur deux pour les ados-adultes et l'autre pour les enfants.

Répît enfants – 6 à 13 ans

Pour la période du 1^{er} avril 2013 au 30 mars 2014, 20 répits ont été offerts à 45 enfants de 43 familles différentes, ce qui donne un total de 196 places. Notre capacité physique ne nous permettant pas de prendre plus de participants, 192 demandes de répît sur 388 ont dû être refusées. Chaque famille s'est donc vu refuser près de la moitié de sa demande. Quelque 9 à 10 participants sont accueillis par fin de semaine et 22 annulations ont été comptées pour l'année.

C'est en moyenne un répît par 4 à 6 semaines.



Une équipe constituée de 9 à 11 moniteurs, incluant une responsable de groupe, est présente chaque fin de semaine. Deux moniteurs s'ajoutent également pour la surveillance de nuit. Une 3^e monitrice de nuit a été ajoutée à l'hiver pour assurer une meilleure sécurité lorsque plusieurs enfants à la fois sont éveillés pendant la nuit.

Merci à toute l'équipe de moniteurs ainsi qu'à la responsable, Marie-Ève Dumont, qui font un travail remarquable pour maintenir des répits en harmonie.

Répît ados-adultes – 14 ans et plus

Du 1^{er} avril 2013 au 30 mars 2014, nous avons offert 21 fins de semaine de répît comptant un total de 189 places. Notre capacité physique ne pouvant le permettre, 113 demandes de répît sur 302 ont dû être refusées. Quelque 9 adolescents et adultes étaient présents chaque fin de semaine et 31 familles ont pu en profiter. Un total de 27 annulations ont été comptées pour l'année. C'est aussi en moyenne un répît aux 4 à 6 semaines.

Une équipe constituée de 8 à 10 moniteurs, incluant une responsable de groupe, est présente chaque fin de semaine. Deux moniteurs s'ajoutent également pour la surveillance de nuit. Merci à l'équipe dévouée et à sa responsable, Marie-Soleil Fortin, qui font preuve d'un grand professionnalisme.

Répît Asperger – 9 à 19 ans

Les répits pour personnes ayant le syndrome d'Asperger se déroulent sur le site du camp «O», Carrefour situé à St-Pierre de l'Île-d'Orléans. Ces répits sont offerts à raison d'une fin de semaine par mois, de septembre à juin. Quelque 13 familles différentes étaient inscrites et 70 places ont été allouées. Un total de 14 places ont dû être refusées et 6 annulations ont été comptées pour l'année. Ce sont 7 participants par fin de semaine qui sont accueillis pour 4 moniteurs incluant un responsable.

Merci à la petite équipe du répît Asperger et à son responsable, Julien Gilbert, pour leur excellent travail d'équipe. Merci également au camp «O» Carrefour pour sa généreuse collaboration!

Répit de Portneuf – 6 ans et plus

Ces répits sont offerts toutes les deux semaines de septembre à juin (pause pour le temps des Fêtes) dans les locaux du CRDI à Donnacona.

Quelque 20 répits ont été offerts à 12 participants de 11 familles différentes. Au total, 4 à 5 participants par répit ont été accueillis et 92 places ont été allouées. Quelque 47 demandes de répit ont dû être refusées et 12 annulations ont été comptées pour l'année. Malgré tout, considérant le peu de familles inscrites, nous arrivons à donner au moins un répit par mois par famille, souvent plus.

Quatre moniteurs sont présents chaque fin de semaine incluant la responsable. Une monitrice de soutien s'ajoute également le samedi et une monitrice pour prendre le relais toute la nuit. Merci à notre responsable, Mélissa Béchette-Têtu, et à son équipe pour la stabilité apportée aux participants. Nous sommes également toujours reconnaissants de l'accueil du CRDI, qui nous prête les locaux, ainsi que de la collaboration avec Laura Lémerville avec qui nous partageons les lieux. Merci!

Atelier du samedi – 6 ans et plus

Les ateliers du samedi sont des journées de répit proposées aux parents et des journées de loisirs pour les participants. Ces journées se déroulent tous les samedis de 9 h à 16 h au siège social d'Autisme Québec pour la période de septembre à mai (pause pour le temps des Fêtes). Ce service est offert aux personnes fonctionnant en ratio 1 moniteur pour 2 participants. Pour cette raison, 10 familles ont dû être refusées.

Quelque 35 ateliers ont été offerts pour 6 enfants et 6 adultes par samedi pour un total de 420 places.

Un total de 67 participants de 66 familles différentes ont pu profiter de ce service. Quelque 327 samedis ont dû être refusés.

Portrait des ateliers du samedi par groupe pour la période du 1^{er} avril 2013 au 30 mars 2014

Enfants de 6 à 13 ans

- 36 enfants de 35 familles différentes inscrites
- 6 enfants par atelier
- 131 samedi refusés
- 33 annulations

Ados-adultes de 14 ans et plus

- 31 familles différentes inscrites
- 6 adolescents et adultes par atelier
- 196 samedi refusés
- 31 annulations

Sept moniteurs incluant la responsable ont travaillé pour ce service. Une monitrice a été ajoutée à partir de janvier pour soutenir l'équipe des ateliers et/ou des répits, selon les besoins.

Merci à notre responsable, Valérie Gagnon, et à son équipe qui déploient beaucoup d'efforts afin d'assurer un environnement structuré et adapté à nos participants.

Camp L'Escapade – du 25 juin au 9 août (7 semaines)

61 places offertes par semaine.

Enfants – préadolescents de 5 à 13 ans

Situé à Charlesbourg dans les locaux de l'école Joseph-Paquin, ce camp a offert un maximum de 26 places par semaine à 35 familles. Ne pouvant pas répondre à la demande financièrement, et puisque notre capacité ne nous permettait pas d'accueillir plus de campeurs, 10 semaines de camp au total ont dû être refusées à autant de familles. Chaque famille qui le demandait a eu au moins 6 semaines de camp.

Au total, une cheffe de camp, 2 responsables de groupe, 28 moniteurs et une monitrice ressource ont travaillé à ce camp. Merci à l'équipe de responsables: Marie-Ève Dumont, cheffe de camp, Valérie Gagnon, responsable du groupe des enfants, et Alexie Pigeon, responsable du groupe des préadolescents. Merci également à toute l'équipe de moniteurs qui font un travail remarquable pour faire vivre un été haut en couleurs aux enfants.

Nous tenons à remercier les responsables du Programme Vacances-Été de la Ville de Québec. Leur soutien financier nous a permis d'accueillir 18 enfants à un coût moins élevé pour les familles. De plus, nous tenons à souligner les efforts faits par la Ville depuis deux ans afin d'inclure dans ses groupes réguliers des enfants avec des besoins particuliers.

Adolescents – adultes de 14 ans et plus

Situé au siège social d'Autisme Québec, ce camp a offert un maximum de 36 places par semaine à 41 familles. Nous avons atteint notre capacité physique maximale et avons réussi à répondre à la demande en accueillant tous les campeurs inscrits.

Au total, une cheffe de camp, 2 responsables de groupe, 27 moniteurs, une monitrice ressource et un sauveteur ont travaillé à ce camp. Merci à l'équipe de responsables: Amélie Mercier, cheffe de camp, Anne-Marie Morasse, responsable du groupe des adolescents, et Marie-Soleil Fortin, responsable du groupe des adultes. Ensemble, elles ont su créer un climat de qualité autant pour l'équipe de moniteurs que pour les participants.

Camp des Potes Asperger – du 1^{er} juillet au 9 août (6 semaines)

Ce camp offert aux adolescents Asperger de 12 à 18 ans s'est déroulé à l'église St-Albert dans l'arrondissement de Limoilou. Quelque 6 places étaient offertes par semaine: les 3 premières destinées aux participants de 12 à 15 ans et les 3 dernières, aux participants de 15 à 18 ans.

Quatorze familles ont pu profiter de ce camp et aucune semaine n'a été coupée.

Deux responsables étaient présents tout au long de l'été pour superviser les groupes. Un grand merci à Marie Phaneuf-Fournier et à Julien Gilbert pour la recherche de temps de qualité passé avec les adolescents.

Camp de séjour

Les deux semaines de camp de séjour, incluant six nuits, sont offertes immédiatement après le camp L'Escapade. Une semaine est destinée aux enfants et l'autre aux adolescents et adultes. Le camp de séjour se déroule à notre siège social à Beauport.

Adolescents-adultes du 11 au 17 août – 14 ans et plus

Neuf participants exactement se sont inscrits pour les neuf places disponibles.

Enfants – de 6 à 13 ans

Douze participants se sont inscrits et deux ont dû être refusés. Une personne a finalement annulé son inscription. Donc, une personne de plus a finalement pu en profiter.

Merci aux responsables: Gabrielle Rioux-Chouinard, Roxanne Tremblay, Marie-Soleil Fortin et Ann-Élizabeth Sweetman, ainsi qu'à leur équipe de moniteurs respective pour cette fin d'été toute en beauté!

Aide individuelle en loisirs d'été

Le budget total pour l'été 2013 était de 8 000 \$. Quelque 15 personnes provenant de 13 familles différentes en ont profité. Une somme de 100 \$ par semaine est accordée, pour un maximum de 7 semaines. Ce soutien financier ne peut pas servir à payer le camp L'Escapade ou un camp de séjour. Il peut aider, entre autres, à payer un accompagnateur dans les camps municipaux à l'extérieur de la ville de Québec ou dans un camp privé, par exemple l'École de cirque.

Aide aux devoirs

Le budget annuel de l'aide aux devoirs est de 6 000 \$. En 2013-2014, 19 personnes ont pu bénéficier de la subvention, comparativement à 23 pour l'année précédente. Cette subvention permet de financer une ressource qui vient aider l'enfant dans ses apprentissages scolaires. Le parent peut recevoir un remboursement de 15 \$ de l'heure, une heure par semaine, pour un maximum de 24 semaines par année scolaire.



Fonctionnement de l'organisme

Adhésion

L'adhésion à Autisme Québec se fait une fois par an, le 1^{er} avril. Le coût annuel est fixé à 12 \$ pour les membres individuels (personnes TSA, parents et solidaires) et à 6 \$ pour les familles monoparentales, les étudiants et les personnes sans emploi. Au 1^{er} avril 2013, nous comptons 212 membres en règle, dont 86 membres associés.

Ressources humaines

L'année a été assez stable, à notre grand bonheur! Nous retrouvons toujours Lili Plourde à la direction générale, qui a fêté ses 10 ans avec nous cette année; Chantale Gosselin à la comptabilité; Kathleen Roy à la coordination des services; Marie-Élaine Coulombe aux communications; et Chantal Roussel comme commis de bureau. Marie-Joëlle Langevin est partie en congé de maternité au début de l'été et a été remplacée par Marie-Hélène Talbot. Un grand merci pour leur soutien et leur présence dynamique et professionnelle.

Comme les années passées, nous avons pu compter sur des parents membres qui viennent effectuer des tâches de bénévolat. Que ce soit pour l'entretien de la cour, les corvées, la préparation du potager et son entretien ou la préparation des repas des fins de semaines de répit, c'est un soutien précieux



Les bénévoles de BMO lors de la journée de la corvée.

pour l'organisme qui permet au personnel de se consacrer aux services. Nous avons aussi la chance de bénéficier de la générosité des membres du Club Rotary de L'Ancienne-Lorette, de PricewaterhouseCoopers, de SBI (fabricant de poêles international inc.), du CFE de Beauport et de BMO.

Merci à tous et à toutes! Votre apport est inestimable: vous contribuez significativement à la bonne marche de nos activités et au mieux-être de nos familles!

Partenariat

Autisme Québec a établi au fil des ans un partenariat solide avec plusieurs instances provenant du milieu communautaire, du réseau de la santé et des services sociaux, et de l'éducation. Ce partenariat est un atout considérable, car il permet de sensibiliser de nouvelles personnes ainsi que de nouveaux organismes à la défense et à l'avancement de notre cause.

La Fondation des médecins spécialistes

En 2013, la Fondation de la Fédération des médecins spécialistes du Québec a accordé un soutien financier de 20 875 \$ à Autisme Québec. Ce montant a permis l'embauche d'un moniteur supplémentaire pour les ateliers du samedi, en plus de la mise en place d'un camp de séjour hivernal.

Autisme Québec tient à remercier la Fondation de la Fédération des médecins spécialistes du Québec pour cet appui financier qui contribue à bonifier son offre de services et, par conséquent, à mieux répondre aux besoins des familles.

Fonds en santé sociale d'Opération Enfant Soleil

Le 1^{er} mai 2013, Autisme Québec s'est vu remettre un octroi de 4019 \$ par le Fonds en santé sociale d'Opération Enfant Soleil. Cette somme a servi à renouveler les ordinateurs utilisés par les jeunes fréquentant les services d'Autisme Québec. L'informatique est une activité très populaire auprès des participants. Merci au Fonds en santé sociale d'Opération Enfant Soleil pour cet appui financier bien apprécié!

Nos partenaires financiers

- Centraide
- CFE de la Capitale-Nationale
- Division du loisir communautaire et du développement social de la Ville de Québec
- Emploi d'été Canada
- Fonds en santé sociale d'Opération Enfant Soleil
- Agence de la santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale
- Fondation Bon départ de Canadian Tire
- Fondation de l'autisme de Québec
- Fondation de la Fédération des médecins spécialistes du Québec
- Fondation Maurice Tanguay
- Club Kiwanis de Québec
- Club Rotary de L'Ancienne-Lorette
- ULSC (Unité de loisir et de sport) de la Capitale-Nationale



Merci à tous ceux qui en cliquant quotidiennement ont permis à Autisme Québec d'obtenir 5000 \$ dans le cadre de la compétition Aviva.

Nos collaborateurs

- Association pour l'intégration sociale de Québec (AISQ)
- Cégep de Limoilou
- Cégep de Sainte-Foy
- Cégep François-Xavier-Garneau
- Collège Mérici
- Comité des usagers du CRDIQ
- CRDI de Québec
- École Joseph-Paquin
- ÉquiTravail
- Externat Saint-Jean-Eudes
- Fédération québécoise de l'autisme
- Laura Lémerville
- Les associations régionales en autisme
- Les commissions scolaires de la Capitale-Nationale et de Portneuf
- Les CSSS de la région de Québec et de Portneuf
- Les petites lucioles
- Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec – PSOC et Programme régional de répit dépannage gardiennage
- Mouvement « Personne D'Abord » du Québec métropolitain
- Musée de la civilisation
- « O » Carrefour
- Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)
- Office municipal d'habitation
- PricewaterhouseCoopers
- Regroupement des organismes communautaires (ROC) région 03
- Regroupement des organismes de personnes handicapées (ROP) région 03
- Réseau national d'expertise en TED (RNETED)
- Service de placement de l'Université Laval
- Société de transport adapté de la Capitale-Nationale et le Réseau de transport de la Capitale-Nationale
- TED sans frontières
- Télé-Québec
- UQAR Campus de Lévis
- UQTR
- Ville de Québec

Perspectives 2014-2015

Mandat	Perspectives
Siège social	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer la recherche de partenaires financiers pour mettre sur pied de nouveaux projets, notamment l'aménagement du terrain, l'entretien annuel de la piscine, et le développement de la maison. <ul style="list-style-type: none"> › Agrandir la maison pour avoir une nouvelle salle de jeux › Installer une aire de jeux extérieure protégée pour le camp d'été › Faire de nouveaux vestiaires pour la piscine
Camp L'Escapade	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler avec divers partenaires pour faire reconnaître le camp comme stage supervisé rémunéré • Améliorer les conditions de travail pour faciliter le recrutement • Trouver un nouveau site de camp estival • Trouver des solutions pour absorber l'augmentation des demandes • Développer des services en 3 pour 1
Répit de fin de semaine à Québec et à Donnacona	<ul style="list-style-type: none"> • Ajouter des services de jour pendant les répits à Donnacona pour répondre aux besoins
Aide financière pour l'accompagnement aux loisirs d'été et l'aide aux devoirs	<ul style="list-style-type: none"> • Rechercher du financement pour rehausser le soutien financier aux parents
Ateliers du samedi	<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter le nombre de samedis par saison • Ajouter des ateliers le dimanche
Services pour les Asperger	<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter le nombre de semaines du Club des passions et du camp Les Potes Asperger

Mandat	Perspectives
Promotion et défense des droits	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux activités de mobilisation et de représentation de la Fédération québécoise de l'autisme • Participer aux activités de mobilisation et de représentation du ROC 03 et du ROP 03 • Assurer le suivi dans le dossier du transport adapté • Continuer d'accompagner les parents dans les différentes démarches • Organiser les rencontres des différents comités de parents • Faire financer les services de façon adéquate en raison de l'augmentation des diagnostics • Se doter d'une position associative claire sur le scolaire • Continuer de traiter en priorité le développement des services aux parents et aux adultes
Information et sensibilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer un programme pour le mois de l'autisme 2015 • Mettre sur pied des ateliers de sensibilisation dans les milieux de travail

Fonctionnement	Perspectives
Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> • Mobiliser un plus grand nombre de bénévoles, sur des bases récurrentes ou ponctuelles • Trouver un nouveau bailleur de fonds pour combler le besoin à la permanence : un adjoint à la coordination des services, une personne au soutien parents/personnes et une personne à temps plein aux communications.
Partenariat	<ul style="list-style-type: none"> • Consolider les partenariats actuels • Créer de nouveaux partenariats pour faire face à la hausse de la demande, assurer la qualité des services et la pérennité de l'organisme.

Autisme Québec
1055, boul, des Chutes
Québec (Québec) G1E 2E9
Tél. 418 624-7432
Télec. 418 624-7444
www.autismequebec.org

