



Table des matières

Mot de la présidente.....	3
Conseil d'administration 2010-2011.....	4
Mission et objectifs	5
Défense des droits	6
Information et sensibilisation	7
La Fondation de l'autisme	
Des engagements gagnants!.....	9
Services.....	10
Fonctionnement de l'organisme.....	14
Partenariat.....	14
Perspectives 2011-2012	15

Photo de la couverture: Jean-François et Jérémie

Mot de la présidente

Quelle année! Et que d'émotions: 2010-2011 aura été une année charnière pour Autisme Québec, avec tout ce qui a entouré la réalisation des travaux de mise aux normes de la maison et l'aménagement des chambres. Un défi relevé avec brio par la directrice générale, Lili Plourde et les membres du personnel. Chapeau à vous toutes!

Petit retour en arrière: la Fondation de l'autisme de Québec a acheté la maison du 1055, boul. des Chutes, au printemps 2009. Autisme Québec y a relogé ses bureaux et entrepris ses activités en attendant que les démarches en vue de réaliser les travaux aboutissent à l'automne 2010. Dès lors, ce fut le branle-bas de combat: déménagement dans un local temporaire, non seulement du bureau, mais aussi pour les ateliers du samedi et les quatre groupes du club des passions. Emballer, trier ce qui doit être entreposé, transférer le système téléphonique et informatique, le tout en moins de deux semaines! Heureusement, des bénévoles sont venus nous prêter main forte!

Ensuite, il y a eu les imprévus, comme sur tout bon chantier, qui ont retardé notre retour à la mi-mars. Tous ces désagréments en valaient la peine: fenêtres neuves, système de climatisation et de ventilation, neuf chambres et une nouvelle salle de bain plus ergonomique au premier étage, une salle de bain adaptée au rez-de-chaussée, une rampe pour les fauteuils roulants et bien d'autres petits détails encore. Le garage tout neuf abrite le centre de documentation, ce qui a permis d'aménager une nouvelle salle de télévision au sous-sol.

Moins de deux semaines après notre retour, les activités d'hébergement ont débuté. Et les petits comme les grands adorent la maison. Même s'il y a encore des ajustements à apporter, l'ambiance est extraordinaire: la maison continue de faire son effet, tous s'y sentent bien.

Je tiens à remercier, en mon nom et au nom du conseil d'administration, toute l'équipe de Cité-Joie, et son directeur général, M. Denis Savard, qui nous a accueillis sur son site pendant des années, nous permettant d'offrir des répits de fin de semaine à des familles qui en avaient désespérément besoin. Notre collaboration n'est pas terminée, d'autres projets pourront s'y réaliser.

Je remercie aussi l'équipe de l'OMHQ, Dany Caron, Candido Dias, Daniel Fortin et Raymonde Desjardins, qui n'ont pas ménagé leurs efforts pour nous soutenir pendant toute la durée des travaux (mettre la photo du brunch). Ils ont géré toutes les situations, nous ont écoutés, ont répondu à nos questions et ont fait en sorte qu'aujourd'hui nous pouvons dire: enfin, nous avons réalisé notre rêve!

Merci aussi à l'équipe de l'entrepreneur, Escalera, particulièrement à Patrick Lupien, le contremaître.

Enfin, au nom des membres du conseil d'administration, je tiens à remercier sincèrement tout le personnel d'Autisme Québec, l'équipe de la permanence, les moniteurs et les personnes qui gravitent autour de nos enfants, petits et grands. Nous apprécions énormément le respect et l'amour que vous portez aux personnes autistes. Nous sommes choyés!

Ginette Côté

Conseil d'administration 2010-2011

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le mardi 8 juin 2010. Vingt-cinq membres votants étaient présents, plus quelques conjoints et des partenaires. Ginette Côté, Diane Patry, Jean-François Beaudry, Johanne de Blois et Élisabeth Le May venaient en élection. M^{me} de Blois avait été cooptée en septembre 2009 et terminait un mandat. M^{me} Patry avait déjà fait état de son intention de ne pas se représenter. M^{me} Côté souligne son implication au sein du conseil d'administration depuis plus de 15 ans et demande une motion de félicitations.

Jacques Fortier, Marie-Christine Destison, Marie-Josée Lapointe et Éric Breton poursuivent leur mandat pour une 2^e année.

Six personnes ont été mises en nomination pour cinq postes. Puisqu'une candidate est la conjointe d'un administrateur de la Fondation, elle a été nommée membre observateur. Un nouveau membre s'est joint au c.a., M. Patrick Bérubé.

Le conseil d'administration est composé de parents ou de personnes vivant avec un TED.

Entre le 1^{er} avril 2010 et le 31 mars 2011, les membres du conseil d'administration se sont réunis à huit reprises.

Présidente

Ginette Côté

Vice-président

Jean-François Beaudry

Trésorière

Élisabeth Le May

Secrétaire

Éric Breton

Administrateur

Jacques Fortier

Patrick Bérubé

Administratrices

Johanne de Blois

Marie-Christine Destison

Marie-Josée Lapointe

Membres observateurs

Claudine Fortin

Danielle Noël

Mission et objectifs

Autisme Québec est un organisme à but non lucratif qui regroupe des parents, des amis et des proches de personnes autistes ou vivant avec un trouble envahissant du développement (TED). À l'origine, ses objectifs étaient la promotion et la défense des droits des personnes autistes et de leur famille. En trente ans, cette mission s'est considérablement élargie. Afin de répondre aux besoins particuliers de ces personnes, Autisme Québec leur propose maintenant toute une gamme de services, incluant des activités d'information et de sensibilisation, tout en continuant ses actions de promotion et de défense de leurs droits avec force et détermination.

Autisme Québec met à la disposition des familles :

- Un service d'accueil et d'orientation;
- Des groupes d'entraide pour les parents;
- Un service d'accompagnement dans les démarches pour obtenir des services et pour faire de la représentation, au besoin, auprès des instances du réseau;
- Des fins de semaine de répit à Québec et à Donnacona;
- Un camp d'été;
- Un camp de séjour;
- Un camp de jour pour les adolescents vivant avec le syndrome d'Asperger;
- Une aide financière pour l'accompagnement aux loisirs d'été et pour l'aide aux devoirs;
- Un club pour adolescents et adultes atteints du syndrome d'Asperger;
- Des ateliers du samedi.

Autisme Québec continue en parallèle de s'investir dans son travail d'information et de sensibilisation auprès des familles, du gouvernement, des professionnels concernés et du grand public.

Dans ce but, l'organisme :

- Recherche, recueille, synthétise, vulgarise, puis diffuse l'information relative à l'autisme;
- Développe son centre de documentation;
- Publie la revue *Contact Autisme* à plus de 1 500 exemplaires;
- Fait de la représentation auprès de ses partenaires et de son réseau;
- Organise des rencontres thématiques et des activités de formation;
- Propose une programmation d'activités spéciales dans le cadre du mois de l'autisme.

Défense des droits

Dossier scolaire

Le milieu scolaire est, encore et toujours, source de stress pour plusieurs parents de l'association. Les services offerts sont insuffisants, mal adaptés aux besoins particuliers de chacun qui sont, bien souvent, mal compris. Il incombe aux parents de défendre les droits de leurs enfants. Les compétences que demande la défense de droits ne sont pas innées. Il s'agit plutôt d'apprentissages que les parents d'enfant présentant une limitation doivent faire, ce qui n'est pas le cas de la majorité des parents d'enfant tout venant. Cette année, la présence médiatique de différentes associations reliées au monde scolaire est venue remettre sur la table les débats entourant la place des enfants présentant une différence dans l'école de quartier. Nous sommes d'avis que le manque de financement et la méconnaissance ne devraient jamais avoir raison des droits des enfants d'être scolarisés dans le milieu le plus près possible de la classe ordinaire.

Défense autonome des droits

Les différentes compétences liées à la défense autonome des droits doivent, bien souvent, être développées par les personnes présentant un TED et leur famille. Trop souvent, nous entendons des parents dire « J'aurais besoin d'accompagnement pour une rencontre. Quand j'y vais seule, on ne m'écoute pas, je suis juste la maman! » Être juste une maman, ça ne devrait pas exister. Personne ne devrait considérer les parents comme « juste » un parent. Comme le prévoient plusieurs lois, les personnes qui reçoivent les services ou leur entourage sont des partenaires essentiels à la réalisation des plans d'intervention tant scolaires que ceux faits par des établissements de santé. Leur voix compte... du moins en théorie. Lorsque la théorie et la réalité ne se rejoignent pas, c'est à ce moment qu'il est essentiel de se lever et de revendiquer sa place. Toute cette démarche s'apprend. Cette année, une amorce a été réalisée en ce qui a trait à ce processus d'apprentissage, particulièrement auprès de certains adultes de l'association. Cette nouvelle vague devrait se poursuivre l'an prochain, pour outiller au maximum les parents et les personnes TED.

Les adultes

Encore cette année, les adultes sont les grands oubliés des services publics. Lorsque certains services sont offerts, ils sont souvent peu nombreux ou simplement pas adaptés aux besoins de nos adultes TED. Le Protecteur du citoyen réalise présentement une enquête sur les services offerts aux adultes. Cependant, sur le terrain, il est facile de constater des manques importants. La pression est grandissante sur les services résidentiels. Bien que la demande soit importante, la création de nouvelles places en résidence n'est pas prévue faute de financement. Pour des parents, accepter de penser à l'éventualité de devoir placer son enfant en résidence, c'est terrible. Une fois que cette idée devient une évidence et que les énergies des familles n'y sont plus, de faire face à ce manque de place flagrant, ça ne peut que crever le cœur. Il est urgent que ce dossier bouge, pour le bien-être de centaines de familles de la région.

Afin d'assurer aussi un suivi sur plusieurs dossiers de défense des droits collectifs, le personnel d'Autisme Québec participe à plusieurs comités, dont :

- Regroupement des organismes de personnes handicapées (ROP-03) :
 - Comité formation et accessibilité
 - Comité soutien à la famille
- Comité d'admission du Service de transport adapté de la capitale (STAC)
- Projet clinique DI-TED du réseau de la santé de la région de Portneuf, sous-comité loisirs
- Comité régional continuum résidentiel pour les personnes ayant une déficience
- Fédération québécoise de l'autisme et des autres troubles envahissants du développement
 - Conseil d'administration
- Service de surveillance scolaire pour les élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans
- Conseil d'administration d'ÉquiTravail
- Comité régional de soutien aux ressources de répit, de dépannage et de gardiennage
- Comité transition école/vie active de l'OPHQ
- Table de concertation pour l'emploi des personnes handicapées de la région de la Capitale-Nationale
- Table de concertation sur l'adaptation du système judiciaire et des services correctionnels aux personnes ayant une déficience intellectuelle
- Comités ponctuels de l'association :
 - Mois de l'autisme
 - Parents d'adultes

Information et sensibilisation

Ce service regroupe le centre de documentation et la matériathèque, l'information téléphonique et les rencontres, les activités pour les familles et leur entourage, les formations, le *Contact Autisme* et les activités organisées dans le cadre du mois de l'autisme.

Information téléphonique et rencontres

Comme par les années passées, nous observons toujours une hausse des demandes de rencontres ainsi que des demandes téléphoniques. Plusieurs parents, membres de la famille élargie, professionnels de différents milieux et personnes TED elles-mêmes nous ont contactés afin d'obtenir divers renseignements.

Activités de soutien

À l'automne, la désormais traditionnelle rencontre d'accueil pour les nouveaux membres a eu lieu. Cette activité permet aux parents d'en connaître un peu plus sur les services offerts à l'association, mais surtout, d'échanger entre eux.

Contact Autisme

Nous avons publié deux numéros (tirage de 1 500) de *Contact Autisme*. Il est distribué gratuitement à tous nos membres, à nos partenaires du réseau de la santé et de l'éducation ainsi qu'aux partenaires de la Fondation de l'autisme de Québec.

Marche de sensibilisation
Mois de l'autisme

Médias

Couverture médiatique collecte de fonds –
Michel Fortin, octobre 2010 à janvier 2011

- Le Soleil
- Le Journal de Québec
- Prestige
- Beauport Express
- TVA « Esprit Sportif »
- Salut bonjour weekend
- L'Impact Campus

Couverture médiatique collecte de fonds –
Rémi Lafrenière, mai 2010 à mars 2011

- Le Soleil
- Le journal L'Appel
- Divers sites Internet
- Le journal L'Action
- Le Journal de Montréal
- Revue Espace
- Journal L'Expression

Soirées thématiques pour les parents

- **Les méthodes alternatives**, par Cynthia Gariépy
- **Soirée d'information sur les services offerts par ÉquiTravail**, par André Parent

Rencontres avec des enseignants

L'automne dernier, une formation de quarante-cinq minutes a été offerte à deux groupes du personnel du Séminaire St-François. Cette rencontre visait à les informer sur les troubles envahissants du développement ainsi qu'à les outiller au quotidien dans leur travail auprès d'élèves vivant avec des troubles envahissants du développement.



Mois de l'autisme Avril 2010

Au cours du Mois de l'autisme, un grand nombre de membres ont participé aux diverses activités proposées :

- Plus de 150 personnes ont assisté à la conférence de Pierhugo Chiasson au Collège Mérici. Il a livré sur un ton humoristique une mine de renseignements sur le syndrome d'Asperger, au grand plaisir des étudiants, parents et intervenants présents.
- Une trentaine de participants, pour la majorité des nouveaux membres, ont eu l'occasion d'échanger dans le cadre d'une journée de formation chargée en émotion. La conférencière, Lucie Émond, a su permettre aux parents de s'ouvrir sans restriction, que ce soit pour nommer des difficultés ou proposer des solutions.
- Pas moins de 150 personnes ont été charmées par le *Talent show* qui, cette année, avait le vent dans les voiles. La collaboration du Musée de la civilisation et de l'organisme Entr'actes est venue teinter cette belle envolée de 18 artistes, Asperger et artistes de haut niveau.
- Ce sont 225 personnes qui se sont rassemblées à la place D'Youville le 24 avril pour la Marche de sensibilisation où clown et maquilleuse ont côtoyé les personnages colorés du Cirk'automate au grand plaisir des enfants et des parents.
- Deux kiosques d'information étaient installés aux bureaux du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation.



Autisme Québec



Marche de sensibilisation
Mois de l'autisme

Formations suivies par le personnel

- Colloque annuel de TED Sans frontières, Laval
- Réseau d'expertise en TED, 29-30 avril, à l'hôtel Gouverneur
- L'intégration scolaire, AISQ, Lorraine Doucet
- La relève dans les organismes communautaires, Centre St-Pierre
- La prévision budgétaire, Centre St-Pierre
- Équité salariale, CRE
- La collecte de fonds, France Terreault
- Logiciel ProDon, Logilyls, Marie-Ève Nadeau, Québec
- Portail PHIL, AmyWade, Québec
- Recherche de commandite : France Terreault, Québec
- Estime de soi, Brigitte Harrisson, Montréal
- Formation interactive sur les couvertures et vestes lestées, RNTED
- Marketing, collecte de fonds, UNLS, Québec

Bruno - Marche de sensibilisation
Mois de l'autisme

La Fondation de l'autisme

Des engagements gagnants!

Tout l'argent amassé au cours de l'année par la Fondation de l'autisme de Québec vient aider au financement des services spécialisés dispensés par Autisme Québec.

Des partenaires solides et fiables...

Nous soulignons, cette année encore, la participation et le soutien de nos partenaires qui aident la Fondation de l'autisme de Québec à poursuivre sa mission première: venir en aide aux familles touchées par un trouble envahissant du développement.

Le Club Rotary de L'Ancienne Lorette continue à travers ses activités de collecte de fonds à redistribuer de l'argent, notamment avec le Télé-bingo et son rallye automobile de l'automne. C'est 25 000 \$ qui ont été remis cette année.

Quant au Club Kiwanis de Québec, fidèle collaborateur de la Fondation, c'est grâce au souper de homard que se manifeste l'engagement de ses membres pour notre cause. Cette année, 15 000 \$ ont été versés à la Fondation.

Pour la troisième année consécutive, la pharmacie Pharmaprix de Beauport a organisé son arbre de vie pour notre cause. Elle nous a permis d'amasser 2 064 \$.

De plus, cette année, nous tenons à souligner qu'un papa, Michel Fortin, à travers sa collecte de fonds d'octobre à février, a récolté plus de 14 000 \$.

Nous ne pouvons que nous incliner devant l'exploit accompli par notre cycliste au grand cœur, Rémi Lafrenière, qui a roulé sur tout le continent américain pendant un an pour la cause. Il a aussi remis un chèque de 1 300 \$ à la Fondation. Durant son périple, il a parlé de la cause et de la Fondation.

D'autres sportifs, comme François Dubeau qui a couru le marathon de Québec pour la Fondation, des parents et des amis ont fait d'autres actions tout au long de l'année pour faire connaître notre cause et sensibiliser le plus de personnes possible. Sincères remerciements à tous et à toutes!

Nous rappelons aussi que la Fondation peut recevoir des dons in memoriam lors de décès dans les familles. Cela demeure une autre source de revenus.

L'intérêt grandissant pour l'autisme et les autres troubles envahissants du développement favorise le rayonnement de la Fondation et contribue à améliorer le financement de services uniques dans la région de Québec.

Note de la rédaction: Cette année, la principale activité de financement de la Fondation, le brunch, s'est déroulée en avril 2011. C'est pourquoi nous ne pouvons l'intégrer dans le rapport annuel. Vous trouverez le compte rendu de l'édition 2011 dans le rapport annuel de l'année prochaine.



Jacques Fortier et Michel Fortin

Services

Répits - région de Québec

Pour notre dernière année sur le site enchanteur de Cité-Joie, nous avons offert un total de 40 répits : 19 pour les enfants et 21 pour les ados-adultes. Cela a permis à 25 familles aux ados et à 23 aux enfants de profiter de quelques fins de semaine de répits.

Nous avons accueilli jusqu'à neuf participants par fin de semaine selon le ratio et le nombre de moniteurs disponibles.

Nous tenons à envoyer un remerciement spécial à Cité-Joie pour ces nombreuses années de fidélité et de collaboration.

Nous avons offert 10 répits aux personnes ayant le syndrome d'Asperger répondant au besoin de 19 familles au total. Ces répits qui accueillent toujours sept participants par fin de semaine pour un ratio de quatre moniteurs une fois par mois, se déroulent toujours à l'île d'Orléans sur le site du camp «O» Carrefour.

Merci à ces derniers pour leurs merveilleux services.

	Nombre de répits offerts	Nombre de familles
Enfants (6 à 13 ans)	19	23
Ados-adultes (13 ans et +)	21	25
Asperger (11-19 ans)	10	19
Total	50	67

Nous tenons à remercier notre équipe de moniteurs dévoués sans lesquels nous n'aurions jamais un aussi bon fonctionnement. Nous remercions spécialement Carolanne Mattard-Labrecque et Jean-François Lévesque qui nous ont quittés après cinq années d'implication et de passion auprès de l'association. Marie-Ève Dumont aux enfants et Stéphanie Thibodeau aux ados-adultes, ont pris la relève et ont su relever le défi avec succès! Nous remercions également les moniteurs du répit Asperger qui font un excellent travail avec leur responsable Julien Gilbert.



Bruno

Répits - région de Portneuf

20 répits ont été offerts pour répondre au besoin de huit enfants de la région de Donnacona. Les activités se déroulent toujours dans les locaux du CRDI de Québec. Nous tenons à les remercier de leur collaboration et de leur générosité. Merci également à notre petite équipe de moniteurs et à leur responsable, Marguerite Petitclerc-Leclerc, pour le bien-être et la stabilité qu'ils procurent à nos enfants.

	Nombre de répits offerts	Nombre de familles
Enfants (8 à 12 ans)	20	7

Le Club des passions

Le Club des passions, qui connaît un grand succès et une forte demande auprès des adolescents et des adultes ayant un syndrome d'Asperger, a encore une fois été très apprécié de tous. En effet, nous avons accueilli entre six et onze participants par soir, dépendamment du groupe d'âge. D'ailleurs, ces derniers ont pu bénéficier de la créativité impressionnante des animateurs pour faire des sorties hors de l'ordinaire, telles que faire du tir à l'arc, aller jouer aux quilles et au billard, faire une virée à la bibliothèque et aller jouer au tennis. Évidemment, nous avons aussi conservé nos «activités classiques» toujours aussi gagnantes et appréciées des jeunes. Par exemple, nous avons gardé à l'horaire les sorties au cinéma et au restaurant ainsi que les soirées jeux vidéos et jeux de société qui ont fait l'unanimité.

Les animateurs à l'imagination débordante se regroupaient par équipe de deux et ce, du lundi au jeudi. L'équipe du lundi était composée de Julie Boucher et de Carolanne Desormeaux, celle du mardi de Fannie Robert et de Catrine Beaulieu, celle du mercredi de Mélina Larouche et de Mélina Lefrançois en remplacement de Valérie Gagnon et, pour terminer, Claudia Paquette et Caroline Marcotte formait l'équipe du jeudi. De plus, nous avons accueilli, lors des soirées, des stagiaires venant parfaire leurs interventions et venant s'enrichir auprès des personnes vivant avec le syndrome d'Asperger. Nous avons d'ailleurs eu le plaisir de recevoir Laurence Beaumont qui s'est très bien intégré au groupe des animateurs et des participants du club des passions.

Camp L'Escapade été 2010

L'été 2010 peut se résumer par les mots : canicule...et plaisir! En effet, bien que plusieurs campeurs aient dû se précipiter à plusieurs reprises dans la piscine pour ne pas fondre au soleil, nous avons encore une fois eu un très bel été. En effet, nous avons pu compter sur un personnel passionné et de qualité qui ont su faire du camp L'Escapade un réel succès pour les campeurs ainsi que leurs parents. Cette année, nous avons compté sur une équipe d'une quarantaine de moniteurs et responsables et avons accueilli au maximum 50 campeurs par semaine et ce, avec une moyenne de 48 campeurs.

La formation des moniteurs s'est déroulée en partie à notre siège social, mais aussi au centre communautaire Durocher en raison d'un manque d'espace puisque certaines formations pratiques nécessitaient de plus grand locaux. Le contenu des formations, très enrichissant pour les nouveaux moniteurs, a été présenté par plusieurs professionnels dont une ergothérapeute (Carolanne Mattard), une orthophoniste au secteur de l'autisme à l'école St-Michèle (Lorraine Grégoire) et une enseignante à la formation en éducation spécialisée du cégep de Sainte-Foy (Judith Gagné). De plus, nous avons demandé, comme l'an dernier, qu'un parent (Marie-Josée Lapointe) vienne témoigner du quotidien de son enfant, mais aussi de ses attentes envers les moniteurs du camp. Évidemment, des formations sur la définition des troubles envahissant du développement, des interventions associées ainsi que des mises en situation étaient présentées aux moniteurs. De plus, obligatoirement, les moniteurs devaient assister à une formation de réanimation cardio-respiratoire qui a été présenté par un excellent formateur. Enfin, les moniteurs avaient une rencontre planifiée avec leur futur campeur pour un premier contact et pour mieux le connaître afin de mieux répondre à ses besoins.



Stéphanie et Alexandre

Pour ce qui est des activités quotidiennes, nous avons conservé les ateliers de bricolage, de cuisine, de sport, de piscine, d'esthétique, de sensoriel, de jeux de table, de randonnée, d'expériences scientifiques et de découvertes. Évidemment, ces activités étaient présentées par un horaire régulier de pictogrammes, très structuré où était instauré des périodes de transition telles que les rassemblements, par exemple.

De plus, plusieurs activités spéciales ont de nouveau fait le plaisir de tous : la visite de Vladimir le clown, le Noël du campeur, le déjeuner au camp, les marches aux chutes Montmorency, au Marais du Nord, au parc Maizeret, la visite interactive d'une petite ferme, le sundae bar, les dîner hot-dog ainsi que l'éternelle croisière du bateau Coudrier.

Cette année, il y a aussi eu une amélioration dans notre relation avec le service de transport adapté. En effet, à la suite d'une conversation téléphonique avec M^{me} Martine Levesque au début de l'été, il y a eu entente prise comme quoi nous travaillerons en collaboration afin de faciliter le travail des chauffeurs de taxi. Pour ce faire, elle a d'abord demandé à réorganiser une rencontre avec les parents afin de les responsabiliser et de les informer, car plusieurs communiquent peu avec le STAC pour les changements (surtout en cas d'annulation). À mon avis, il serait intéressant de faire cette rencontre afin que les attentes soient claires pour tous en 2011.

J'aimerais profiter de l'occasion pour remercier sincèrement les quatre responsables et notre adjointe à la cheffe de camp. En effet, les responsables présentes au camp L'Escapade ont tenu de façon exemplaire leur poste: Claudia Paquette au groupe des enfants ainsi que Jessica Renaud-Paré, responsable au groupe des préadolescents qui, malheureusement, a dû nous quitter, mais qui a su encore une fois démontrer sa force et son courage. Cette dernière a été remplacée par Marie-Ève Dumont. J'aimerais aussi remercier la responsable au camp Aventures Julie Fortin qui a veillé au bien-être de son groupe des adultes ainsi enfin Carolanne Mattard, adjointe qui a été d'une nécessité primordiale. Enfin, Mélina Lefrançois a occupé le poste de cheffe de camp afin de veiller au bon déroulement du camp.



Michaël

Camp de séjour 2010

Le camp de séjour a pu offrir l'été dernier aux personnes autistes vivant dans leur famille naturelle un camp d'une durée de six jours au camp «O» carrefour. La première semaine a été offerte au groupe des adultes tout juste lorsque le camp L'Escapade s'est terminé. En effet, il s'est déroulé du 15 au 20 août 2010 et a accueilli sept participants. Pour ce qui est du groupe des enfants, il a accueilli huit jeunes et s'est déroulé du 22 au 27 août inclusivement.

Cette semaine n'étant pas seulement un répit aux parents, mais aussi fut l'occasion pour chacun de profiter d'un magnifique site adapté et à des activités dynamiques semblables aux ateliers animés aux camps L'Escapade et Aventures.

Je termine par souligner le travail exceptionnel des moniteurs qui ont poursuivi leur beau travail malgré un été chargé et avouons-le très exigeant. Ils ont su montrer leur détermination en poursuivant à travailler auprès des personnes autistes tout en gardant leur bonne humeur et leur dévouement pour les participants. En effet, ils ont su faire vivre des moments encore une fois remplis de bonheur grâce aux activités amusantes proposées qui ont fait le bonheur des participants mais aussi de leur famille. Enfin, un merci spécial à ces moniteurs ainsi qu'aux responsables présents à ces semaines «d'après camp».

Ateliers du samedi

Cette année encore, les ateliers du samedi se tenaient de 9h à 16h et étaient partagés en deux groupes: les enfants et les jeunes adultes. Le programme d'activités a encore une fois été très varié pour faire le bonheur des plus petits et des plus grands. En effet, en plus des sessions d'informatique, des ateliers d'art plastique et d'art culinaire, les jeunes ont profité de nouveaux jeux vidéo tels que la Wii et ses accessoires ainsi que des modules de jeux extérieurs.

Merci!

2010-2011 a été une année très active. **L'équipe des ateliers du samedi** et celle des **Clubs des passions** ont dû vivre avec un déménagement qui s'est prolongé sur cinq mois et avec une piscine brisée. Ce ne fut facile pour personne, mais tout le monde a gardé le sourire et les jeunes ont passé une saison fantastique.

Merci à toute l'équipe de moniteurs et de responsables qui ont su s'adapter et continuer de proposer des activités intéressantes aux participants.

Merci à Véronique Taillefer, qui nous a quittés pour un nouveau défi professionnel mais avec un pincement au cœur. **Merci à Mélina Lefrançois et à Kathleen Roy** qui l'ont remplacée et qui ont continué leur excellent travail. Souhaitons-nous une saison 2011-2012 plus calme!

Pour ce qui est de l'horaire, le groupe des enfants occupaient le local de cuisine en avant-midi pour participer à un atelier de cuisine et un autre de bricolage puisque leur niveau d'attention est plus grand à ce moment alors que les adultes étaient situés au local d'informatique. En après-midi, les rôles étaient inversés et chacun pouvait profiter de l'ensemble des activités proposées. De plus, une sortie à l'extérieur était proposée après le dîner lorsqu'on peut profiter du beau temps.

Une fois de plus, nous avons augmenté notre bassin de participants puisque nous avons accueilli 34 personnes aux ateliers du samedi. Pour chaque groupe, six personnes au maximum étaient acceptées pour un total de douze participants par samedi. Notons que la participation était très élevée du côté des adultes, mais aussi des enfants puisqu'il y a eu encore plusieurs nouvelles inscriptions.

Pour terminer, n'oublions pas de mentionner que ce beau projet n'existerait pas sans l'implication des monitrices tout aussi chaleureuses les unes que les autres: Mélissa Bédard, Claudia Paquette, Mélina Larouche, Valérie Gagnon ainsi que leur responsable Mélina Lefrançois. De plus, nous avons eu la chance d'accueillir une stagiaire parmi nous, soit Stéphanie Villeneuve qui a fait un excellent travail. Enfin, un remerciement tout spécial aussi à Stéphanie Fiset remplaçante aux ateliers du samedi qui a su nous seconder grâce à sa disponibilité exceptionnelle.

Camp les Potes Asperger

Le camp les Potes Asperger est un service offert aux adolescents vivant avec un syndrome d'Asperger a encore eu lieu cet été. Par semaine, six jeunes entre douze et seize ans étaient invités, cet été, à participer à des activités et des sorties pour un total de quinze participants pendant l'été. Chaque semaine, les deux animateurs, Julien Gilbert et Priscilla Jacques, attendaient les participants au point de rencontre initial toujours situé au sous-sol de l'église St-Albert-le-Grand. Au fil des six semaines de camp, des activités sportives, de plein air, culturelles et artistiques étaient proposées. Par exemple, les participants ont pu visiter la Citadelle, l'Aquarium de Québec, le Musée de la civilisation et ont aussi pu s'amuser au parc aquatique de Valcartier, faire une sortie aux quilles, aller au TagBall, jouer au mini-putt ainsi que plusieurs autres activités divertissantes.

Somme toute, pendant l'été, le camp a permis de créer et de solidifier des liens d'amitié significatifs entre les participants en plus de s'enrichir personnellement par le partage. De plus, il est intéressant de savoir qu'un climat de respect et de tolérance est prôné par les animateurs, ce qui a favorisé les bonnes



Jean-François et Jérémie

discussions et les résolutions de conflit. Enfin, des parents nous ont d'ailleurs confié, encore une fois, qu'ils observaient des changements positifs chez leurs enfants, une amélioration de leurs habiletés sociales et bien sûr, de nouveaux amis!

Aide individuelle en loisirs d'été

A l'été 2010, 22 enfants et adultes provenant de 20 familles différentes ont partagé un budget total de 13 000 \$ pour des activités de jour durant l'été. Voici quelques exemples de projets: accompagnement pour un camp de jour spécialisé, ex: camp de cirque, de karaté, de musique, d'équitation, soutien pour payer un accompagnateur pour des enfants en terrain de jeux en dehors de la ville de Québec, accompagnement dans des activités régulières pour des jeunes adultes dans leur milieu.

Aide aux devoirs

En 2010-2011, 21 enfants de 20 familles différentes ont pu bénéficier d'une subvention pour l'aide aux devoirs. Ils se sont partagé un montant de 7 000 \$. L'aide aux devoirs rembourse aux parents une somme de 15 \$ de l'heure, une heure par semaine, pour un maximum de 24 semaines. Les parents sont remboursés deux fois par année sur présentation des reçus signés par la ressource qu'ils ont recrutée.

Fonctionnement de l'organisme

Adhésion

L'adhésion à Autisme Québec se fait une fois par an, le 1^{er} avril. Le coût annuel est fixé à 12 \$ pour les membres individuels (personnes TED, parents et solidaires) et à 6 \$ pour les familles monoparentales, les étudiants et les personnes sans emploi. Au 1^{er} avril 2010, nous comptons 327 membres en règle, dont 102 membres associés. **Le statut de membre en règle est obligatoire pour bénéficier de l'accès aux services.**

Ressources humaines

Encore une fois, il y a du mouvement à la permanence. Nous retrouvons toujours Lili Plourde à la direction générale, Chantale Gosselin à la comptabilité et au secrétariat, et Chantale Roussel comme commis de bureau. Édith Roy, aux communications, est revenue de son congé de maternité en septembre 2010, elle avait été remplacée par Chantale Roy. Marie-Joëlle Langevin occupe maintenant officiellement le poste d'intervenante communautaire à la suite du départ de Véronique Piuze. Pour ce qui est de la coordination des services, il y a eu plusieurs changements. Kathleen Roy remplaçait Véronique Taillefer pendant son congé de maternité. Cette dernière est revenue à l'automne, pour quitter en congé sans soldes à Noël. Kathleen Roy est revenue pour la remplacer, ainsi que Mélina Lefrançois, qui s'occupait de la préparation du camp. Un grand merci pour leur soutien et leur présence.

À chaque année, nous pouvons compter sur des parents membres qui viennent effectuer des tâches de bénévolat. Que ce soit pour l'entretien de la cour, des envois postaux, c'est un soutien incroyable pour nous. Nous avons aussi la chance de compter dans nos bénévoles les membres du Club Rotary de L'Ancienne-Lorette et de la firme conseil L-Ipse.

Merci à tous et à toutes!

Partenariat

Autisme Québec a établi au fil des ans un partenariat solide avec plusieurs instances provenant du milieu communautaire, du réseau de la santé et des services sociaux, et de l'éducation. Ce partenariat est un atout considérable, car il permet de sensibiliser de nouvelles personnes ainsi que de nouveaux organismes à la défense et à l'avancement de notre cause.

Nos partenaires financiers

- La Fondation de l'autisme de Québec
- SSQ groupe financier
- L'Agence de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale
- La Fondation Maurice-Tanguay
- Centraide
- Le Club Kiwanis de Québec
- Le Club Rotary de L'Ancienne-Lorette
- La caisse populaire des Chutes-Montmorency
- La Maison Simons

Nos collaborateurs

- PriceWaterHouseCoopers
- L-Ipse, firme de conseillers en technologie de l'information
- La Fédération québécoise de l'autisme et des autres troubles envahissants du développement
- Nouvel Essor (Autisme Chaudière-Appalaches) et les associations régionales
- TED sans frontières
- Le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec
- Les CSSS de la région de Québec et de Portneuf
- Le CRDI de Québec
- Le Comité des usagers du CRDIQ
- L'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)
- L'Association pour l'intégration sociale de Québec (AISQ)
- Le Mouvement personne d'abord du Québec métropolitain
- Le Regroupement des organismes de personnes handicapées, région 03
- Le Regroupement des organismes communautaires, région 03
- Le Patro Roc-Amadour
- Cité Joie de Lac-Beauport
- «O» Carrefour, à l'Île d'Orléans
- Corporation des camps de vacances LaSallien
- ÉquiTravail
- Le Pavois
- L'Office municipal d'habitation
- La société d'habitation du Québec
- La Ville de Québec
- Le service de placement de l'Université Laval
- Le Cégep de Sainte-Foy
- Le Collège Mérici
- Le Collège François-Xavier-Garneau
- Le Musée de la civilisation
- Entr'actes
- Société de transport adapté de la Capitale-Nationale et le Réseau de transport de la Capitale-Nationale
- La Ressource régionale d'aide en autisme
- Les commissions scolaires de la Capitale-Nationale

Perspectives 2011-2012

Mandat	Perspectives
Siège social	<ul style="list-style-type: none"> Continuer la recherche de partenaires financiers pour mettre sur pied de nouveaux projets, notamment l'aménagement du terrain, l'entretien annuel de la piscine et le développement de la maison.
Camp L'Escapade	<ul style="list-style-type: none"> Rechercher et mettre en place des mesures pour faciliter le recrutement des moniteurs, et les conserver au sein de l'organisme, entre autres, par la reconnaissance du camp comme milieu de stages rémunérés et par la contribution de nouveaux partenaires. Faire le bilan du premier été en dehors du site de Notre-Dame-des-Bois en 2011 et faire les recommandations nécessaires.
Répit de fin de semaine	<ul style="list-style-type: none"> Augmenter l'offre de services par des camps de séjour.
Aide financière pour l'accompagnement aux loisirs d'été et l'aide aux devoirs	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre les activités. Rechercher un financement.
Ateliers du samedi	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre les activités. Rechercher un financement.
Services pour les Asperger	<ul style="list-style-type: none"> Rechercher un financement récurrent pour le camp d'été les Potes Asperger. Trouver du financement pour augmenter le nombre de groupe du Club des passions. Évaluer la nécessité d'ouvrir un groupe de discussion réservé aux femmes et aux adolescentes.
Camp de séjour estival	<ul style="list-style-type: none"> Ajouter une journée au camp de séjour. Offrir des camps de séjour pendant l'année scolaire.

Mandat	Perspectives
Promotion et défense des droits	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux activités de mobilisation et de représentation de la Fédération québécoise de l'autisme et des autres troubles envahissants du développement. • Participer aux activités de mobilisation et de représentation du ROC 03 et du ROP 03. • Assurer le suivi dans le dossier du transport adapté. • Continuer d'accompagner les parents dans les différentes rencontres. • Organiser les rencontres des différents comités de parents. • Trouver une formule pour assurer la continuité du groupe Entre parents. • Faire financer les services de façon adéquate en raison de l'augmentation des diagnostics.
Information et sensibilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Maintenir à jour le centre de documentation et la matériathèque. • Poursuivre la publication de <i>Contact Autisme</i> et du <i>Contact en bref</i>. • Élaborer un programme pour le mois de l'autisme 2012. • Mettre sur pied des ateliers de sensibilisation dans les milieux de travail.

Fonctionnement	Perspectives
Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> • Trouver plus de bénévoles, sur des bases récurrentes ou ponctuelles.
Mission	<ul style="list-style-type: none"> • Finaliser la planification stratégique.
Partenariat	<ul style="list-style-type: none"> • Consolider les partenariats actuels • Créer de nouveaux partenariats